

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 12 giugno 2009 in Firenze tra Etruria Leasing Spa e le Organizzazioni Sindacali che si sottoscrivono, si conviene e si concorda quanto segue.

Con riferimento al Premio Aziendale 2008 da corrisondersi nell'anno 2009, in via del tutto eccezionale, le Parti concordano che verrà erogato un importo pari a quello relativo all'anno 2007, riparametrato secondo la tabella allegata, utilizzando i criteri e le modalità di cui all'Accordo 29/12/2006, con riferimento alle modalità di corresponsione.

ETRURIA LEASING SPA

LE OO.SS

*[Handwritten signature]*  
12/6/09

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*Resto inteso di per uniformità con loof  
deve intendersi quello della tabella  
allegata con bon 1750,00*

15/6/09

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

TABELLA ALLEGATA ALL'ACCORDO DEL 12 giugno 2009

INQUADRAMENTO	PARAMETRO	IMPORTO IN EROGAZIONE A GIUGNO 2009
		1750,00
QUADRO DIRETTIVO DI 4° LIVELLO	235,40	3015,73
QUADRO DIRETTIVO DI 3° LIVELLO	199,40	2554,53
QUADRO DIRETTIVO DI 2° LIVELLO	178,00	2280,38
QUADRO DIRETTIVO DI 1° LIVELLO	167,45	2145,23
3^ AREA PROF.4° LIVELLO RETRIBUTIVO	146,85	1881,32
3^ AREA PROF.3° LIVELLO RETRIBUTIVO	136,60	1750,00
3^ AREA PROF.2° LIVELLO RETRIBUTIVO	128,90	1651,35
3^ AREA PROF.1° LIVELLO RETRIBUTIVO	122,20	1565,52
2^ AREA PROF.3° LIVELLO RETRIBUTIVO	114,80	1470,72
2^ AREA PROF.2° LIVELLO RETRIBUTIVO	110,38	1414,09
2^ AREA PROF.1° LIVELLO RETRIBUTIVO	107,40	1375,91

*Giuliano*

*Paolo*  
*Alberici*

## IPOTESI DI ACCORDO

Il giorno, 29/12/2006 in Firenze tra Etruria Leasing Spa e le OO.SS. che si sottoscrivono, si conviene e concorda quanto segue:

### PREMIO AZIENDALE

In relazione a quanto stabilito dall'art.41 del C.C.N.L. 12/02/2005 e secondo le modalità ivi contenute, le Parti concordano che il Premio Aziendale relativo agli anni 2006 e 2007, da corrispondersi negli anni 2007 e 2008, verrà erogato nel mese di giugno degli stessi anni – secondo le modalità previste nell'allegato 1 - al personale in servizio a tempo indeterminato che abbia superato il periodo di prova, sotto forma di una tantum e che il relativo importo sarà computato ai soli fini del T.F.R.

In caso di assunzione o di risoluzione del rapporto di lavoro in corso d'anno (esclusi i cessati per dimissioni o per licenziamento disciplinare – vedi dichiarazione a verbale in calce al presente articolo), il premio spetta in proporzione ai mesi di servizio prestato, considerando come mese intero la eventuale frazione.

Resta comunque inteso che troveranno applicazione le previsioni di cui all'art. 41, commi 5°, 8°, 9°, 10° del C.C.N.L. 12/2/2005.

Le Parti concordano inoltre che i criteri stabiliti per la determinazione del Premio riferito agli anni 2006 e 2007 non potranno trovare applicazione negli anni successivi se non con uno specifico accordo delle Parti stesse da definire in apposito incontro.

\* \* \*

### DICHIARAZIONE A VERBALE

Le parti confermano che, come già interpretato per le precedenti analoghe intese in materia, i dipendenti cessati per le sole causali di dimissioni o licenziamento disciplinare sono esclusi dall'erogazione del premio ancorché la cessazione dal servizio per le causali suddette, avvenga successivamente alla chiusura dell'esercizio annuale di riferimento e prima dell'erogazione dello stesso premio.

ETRURIA LEASING SPA

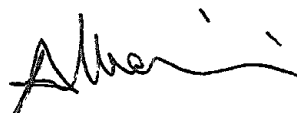


LE OO.SS.

F.I.B.A. – C.I.S.L.



U.I.L. – C.A.



ALLEGATO 1 AL VERBALE DI ACCORDO DEL

PREMIO AZIENDALE RELATIVO AGLI ANNI 2006 E 2007  
(DA EROGARSI NEGLI ANNI 2007 E 2008)

Il Premio Aziendale di Produttività e di Redditività, degli anni 2006 e 2007, verrà determinato esclusivamente prendendo a base del calcolo valori patrimoniali e reddituali variabili individuati in specifiche voci della situazione patrimoniale ed economica di Etruria Leasing.

Il Premio complessivo verrà corrisposto per una parte sulla base degli indicatori di produttività e per un'altra parte sulla base di quelli reddituali, come di seguito determinati.

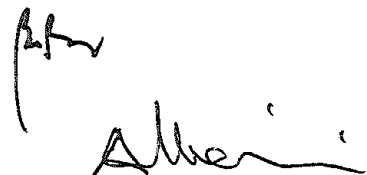
Quota del premio legata alla produttività

Per l'individuazione della produttività si utilizza l'indicatore rappresentato dalla somma delle voci di bilancio sotto indicate

- + Voce 40: Crediti verso la clientela
- + Voce 100: Beni in locazione finanziaria ed ex locazione finanziaria
- + Voce 100: Beni in attesa di locazione finanziaria
- Voce 80: Altri fondi

Il Premio da erogare sulla base di detto indicatore verrà determinato come segue:

euro 700	al raggiungimento nell'anno di competenza di un valore almeno pari alla media dei valori delle sopracitate voci di bilancio degli anni 2003-2004-2005 (euro 380.000.000);
euro 750	al raggiungimento nell'anno di competenza di un valore pari alla suddetta media aumentata del 2,5% (euro 389.500.000), corrisponderà un'ulteriore erogazione di euro 50;
euro 800	al raggiungimento nell'anno di competenza di un valore pari alla suddetta media aumentata del 5% (euro 399.000.000), corrisponderà un'ulteriore erogazione di euro 50;
euro 850	al raggiungimento nell'anno di competenza di un valore pari alla suddetta media aumentata del 10% (euro 418.000.000), corrisponderà un'ulteriore erogazione di euro 50;
euro 900	al raggiungimento nell'anno di competenza di un valore pari alla suddetta media aumentata del 15% (euro 437.000.000), corrisponderà un'ulteriore erogazione di euro 50;
euro 950	al raggiungimento nell'anno di competenza di un valore pari alla suddetta media aumentata del 20% (euro 456.000.000), corrisponderà un'ulteriore erogazione di euro 50;
euro 1.000	al raggiungimento nell'anno di competenza di un valore pari alla suddetta media aumentata del 25% (euro 475.000.000), corrisponderà un'ulteriore erogazione di euro 50;
euro 1.050	al raggiungimento nell'anno di competenza di un valore pari alla suddetta media aumentata del 30% (euro 494.000.000), corrisponderà un'ulteriore erogazione di euro 50;



### Quota del premio legata alla redditività

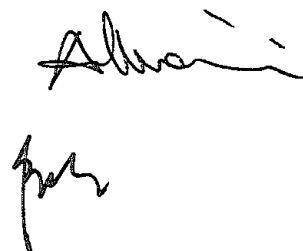
Per l'individuazione della redditività si utilizza la voce 140 del conto economico (utile d'esercizio), aumentata di eventuali accantonamenti non dovuti per legge ed al netto del saldo attivo o passivo derivante da rivalutazioni monetarie.

Il Premio da erogare sulla base di detto indicatore verrà determinato come segue:

euro 600	al raggiungimento nell'anno di competenza di un valore almeno pari alla media del valore della sopraccitata voce di bilancio degli anni 2003-2004-2005 (euro 1.400.000);
euro 650	qualora l'utile d'esercizio individuato come sopra risulti pari alla suddetta media aumentata del 5% (euro 1.470.000), verrà corrisposta un'ulteriore erogazione di euro 50;
euro 700	qualora l'utile d'esercizio individuato come sopra risulti pari alla suddetta media aumentata del 10% (euro 1.540.000), verrà corrisposta un'ulteriore erogazione di euro 50;
euro 750	qualora l'utile d'esercizio individuato come sopra risulti pari alla suddetta media aumentata del 20% (euro 1.680.000), verrà corrisposta un'ulteriore erogazione di euro 50;
euro 800	qualora l'utile d'esercizio individuato come sopra risulti pari alla suddetta media aumentata del 30% (euro 1.820.000), verrà corrisposta un'ulteriore erogazione di euro 50;
euro 850	qualora l'utile d'esercizio individuato come sopra risulti pari alla suddetta media aumentata del 40% (euro 1.960.000), verrà corrisposta un'ulteriore erogazione di euro 50;
euro 900	qualora l'utile d'esercizio individuato come sopra risulti pari alla suddetta media aumentata del 50% (euro 2.100.000), verrà corrisposta un'ulteriore erogazione di euro 50;
euro 950	qualora l'utile d'esercizio individuato come sopra risulti pari alla suddetta media aumentata del 60% (euro 2.240.000), verrà corrisposta un'ulteriore erogazione di euro 50;
euro 1.000	qualora l'utile d'esercizio individuato come sopra risulti pari alla suddetta media aumentata del 70% (euro 2.380.000), verrà corrisposta un'ulteriore erogazione di euro 50;

\* \* \*

Gli importi medi pro-capite determinati come sopra – riferiti alla 3^ Area Professionale 3° livello retributivo - verranno corrisposti in base agli inquadramenti in essere al 31 dicembre dell'anno di riferimento secondo i parametri nazionali vigenti.



## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 29/12/2006, in Firenze tra Etruria Leasing Spa e le Organizzazioni Sindacali che si sottoscrivono, si conviene e concorda quanto segue:

### ASSISTENZA SANITARIA

Etruria Leasing Spa dichiara la propria disponibilità ad introdurre, a partire dal 1/1/2007, misure a carattere assistenziale che sovvenzano, in caso di spese connesse a malattie o infortunio o comunque ad esigenze di carattere sanitario, il personale in servizio a tempo indeterminato inquadrato nelle Aree Professionali ovvero nei Quadri Direttivi di 1° e 2° livello retributivo.

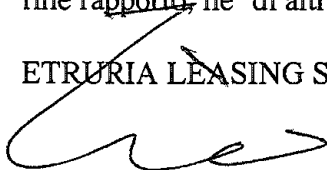
A tal fine, la spesa annua, complessivamente a carico dell'Azienda, sarà pari a 200,00.= euro per ciascun interessato in servizio; la relativa polizza assicurativa sarà a favore dei dipendenti e dei relativi nuclei familiari (coniuge e figli fiscalmente a carico).

L'utilizzo della predetta somma verrà effettuato sentiti gli organismi sindacali aziendali.

Per quanto riguarda i Quadri Direttivi di 3° e 4° livello retributivo che già sono destinatari delle misure assistenziali previste dal CCNL le parti concordano che a decorrere dal 1.1.2007, fermo restando quant'altro previsto dallo stesso CCNL, la spesa annua complessiva a carico dell'Azienda sarà elevata da 361,52 euro ad un importo pari a 560,00.= euro

Data la loro natura le suddette somme non saranno ovviamente computabili ai fini del trattamento di fine rapporto, ne' di altri istituti.

ETRURIA LEASING Spa

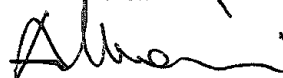


LE OO.SS.

F.I.B.A. - C.I.S.L.



U.I.L. - C.A.




## VERBALE DI ACCORDO

In attuazione di quanto previsto in materia di assistenza dal CCNL 12/2/2005 nonché dal verbale di accordo sottoscritto in data odierna, le Parti, al fine di garantire al personale destinatario degli stessi accordi le misure a carattere assistenziale ivi previste (mediante apposita polizza sanitaria), concordano che i contributi della Banca e quelli a carico dei dipendenti così come stabiliti dalla stessa polizza verranno versati ad una "Cassa avente esclusivamente fine assistenziale".

Firenze, 29/12/2006

ETRURIA LEASING SPA

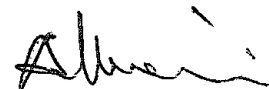


LE OO.SS.

FIBA CISL



UIL-CA



## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 29/12/2006 in Firenze tra Etruria Leasing Spa e le Organizzazioni Sindacali che si sottoscrivono, si conviene e concorda quanto segue.

Vista la disciplina in tema di previdenza complementare di cui al Decreto Legislativo 5 dicembre 2005, n. 252 (di seguito, per brevità, Decreto Legislativo) e successive modificazioni ed integrazioni, e considerato che per i dipendenti di Etruria Leasing non sussiste e non opera alcuna forma previdenziale complementare istituita, a livello nazionale o aziendale, in via contrattuale, ai sensi dell'art.3, 1 comma e dell'art.12, 2 comma, del Decreto Legislativo, le Parti intendono addivenire, col presente accordo, alla istituzione, a favore dei dipendenti di Etruria Leasing suddetti e di quelli assunti successivamente alla data del presente accordo, di un trattamento pensionistico complementare al regime di previdenza obbligatoria attraverso l'adesione ad un FONDO PENSIONE APERTO, individuato concordemente dalle Parti, come specificato con separato accordo, e di seguito denominato "Fondo".

Tutto ciò visto e premesso, le Parti concordano quanto di seguito specificato:

La premessa costituisce parte integrante del presente accordo.

### ISTITUZIONE E MODALITA' DI ADESIONE ALLA FORMA PENSIONISTICA

Con decorrenza 1/1/2007, i dipendenti destinatari del presente accordo avranno facoltà di aderire al Fondo, secondo le modalità previste dal relativo Regolamento e dal presente accordo, purché assunti con contratto a tempo indeterminato e comunque dopo aver superato il periodo di prova.

L'adesione al Fondo è volontaria e dovrà avvenire, conformemente alla normativa vigente, mediante sottoscrizione e consegna all'Azienda dell'apposito modulo di adesione.

Al momento dell'adesione, il dipendente specificherà su quale linea di investimento intende impiegare le contribuzioni, ferma restando la possibilità di trasferimento ad altra linea nei termini e con le modalità previste dal Regolamento del Fondo.

L'azienda provvederà ad inviare al Fondo copia del modulo di adesione e delle comunicazioni riguardanti gli eventuali trasferimenti di linea.

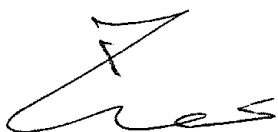
L'obbligo contributivo a carico dell'Azienda e del dipendente decorre in ogni caso dal mese successivo alla data di adesione.

L'Azienda provvederà inoltre alle operazioni di versamento dei contributi e comunicherà al Fondo le informazioni necessarie per la gestione delle posizioni individuali e per l'espletamento degli obblighi fiscali da parte del Fondo.

### CONTRIBUZIONE

Per ciascun dipendente che abbia aderito al Fondo, le Parti concordano che le percentuali di contribuzione al Fondo stesso sono stabilite nelle seguenti misure:

- a carico dell'Azienda un contributo pari al 2,50% della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR ;





- a carico del lavoratore, un contributo minimo obbligatorio pari al 0.50% della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR, con facoltà di variazione individuale di tale aliquota secondo le modalità previste dal Regolamento del Fondo.

Al finanziamento della posizione individuale concorre inoltre l'accantonamento annuale del TFR secondo quanto previsto dalle disposizioni del Decreto Legislativo.

Per gli importi contributivi così individuati l'Azienda e' delegata ad effettuare le trattenute a carico dei dipendenti provvedendo ai versamenti, congiuntamente con gli importi di propria competenza, unicamente a favore dei lavoratori che aderiranno al Fondo.

Nessun importo è pertanto dovuto, a qualsiasi titolo, per coloro che non aderiranno al Fondo.

La risoluzione, per qualsiasi motivo, del rapporto di lavoro determina conseguentemente e contestualmente per Etruria Leasing il venire meno di tutte le obbligazioni inerenti al versamento delle contribuzioni stabilite dal presente Accordo.

Le contribuzioni al Fondo non assumono rilevanza ai fini del TFR ne' a quelli di qualsiasi altro istituto.

Il versamento dei contributi al Fondo, comprensivo della quota a carico del datore di lavoro e dei lavoratori, verrà effettuato dalla Azienda con cadenza mensile, con esclusione della quota di TFR che sarà versata a dicembre di ogni anno, ovvero nel mese successivo alla data di risoluzione del rapporto di lavoro.

In caso di trasferimento disposto ad altro Fondo Pensione, ai sensi dell'art.14, comma 6, del Decreto Legislativo, cesserà ogni obbligo contributivo a carico dell'Azienda.

Nei confronti dei dipendenti in servizio alla data del primo versamento al Fondo e che a tale data abbiano aderito al Fondo stesso, i versamenti derivanti dai suddetti obblighi contributivi verranno determinati con effetto dal 1/1/2007.

\* \* \*

Le tipologie di prestazioni, i requisiti, nonché la misura delle stesse sono stabilite dal Regolamento del Fondo che disciplina inoltre le richieste di anticipazione sulle quote di TFR versate al Fondo stesso.

Il Regolamento verrà fornito a tutti i dipendenti interessati dal presente accordo unitamente al modulo di adesione.

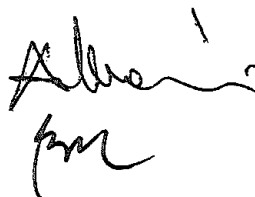
Con cadenza almeno triennale, le Parti verificheranno l'andamento delle linee di investimento scelte dai partecipanti.

Qualora si verificassero significativi scostamenti dai benchmark di riferimento, le Parti si incontreranno per una verifica dell'andamento della gestione e l'eventuale individuazione di un nuovo gestore da sottoporre agli iscritti tramite referendum.

Per quanto non espressamente trattato, si rimanda alle norme di legge ed al Regolamento del Fondo Pensione.

ETRURIA LEASING

LE OO.SS.



## VERBALE DI ACCORDO

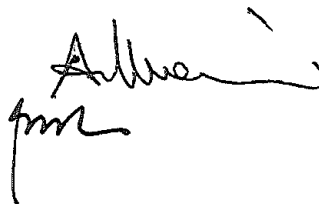
In relazione a quanto concordato in data odierna, tra Etruria Leasing e le OO.SS. che si sottoscrivono, relativamente all'istituzione di una forma di previdenza complementare per i dipendenti per i quali non sussiste e non opera alcuna forma previdenziale complementare, effettuate le opportune valutazioni, le parti convengono nella scelta del Fondo Pensione aperto "Arca Previdenza", istituito da ARCA SGR Spa ed autorizzato a norma di Legge (n.26 dell'Albo dei Fondi Pensione).

Firenze, 29/11/2006

ETRURIA LEASING



LE OO.SS.



## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 01 luglio 2008, in Firenze,

tra la Etruria Leasing Spa

e le sottoscritte Organizzazioni Sindacali,

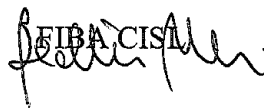
si conviene e si concorda

che l'importo del Ticket Restaurant attualmente corrisposto viene elevato a 6,00 euro giornalieri, con decorrenza dal 1 luglio 2008.

ETRURIA LEASING SPA



LE OO.SS.

FIBA CISA  


UIL CA  


## VERBALE DI ACCORDO

In data 20 giugno 2008, in Firenze, tra Etruria Leasing e le Organizzazioni Sindacali che si sottoscrivono, si conviene e concorda quanto segue:

Oggetto: Premio aziendale 2007

In attesa che sia definito in maniera esaustiva il quadro normativo in materia di trattamento contributivo e fiscale dei premi di risultato, le parti concordano che il premio aziendale riferito all'esercizio 2007, verrà corrisposto a luglio 2008 con gli emolumenti dello stesso mese.

Più in particolare, le parti concordano che l'Azienda provvederà a versare, entro il 5 luglio 2008, con valuta 1 luglio 2008, direttamente sul conto corrente di accredito della retribuzione, un acconto sugli emolumenti di luglio pari al 55% dell'importo lordo spettante a titolo di Premio Aziendale 2007, che sarà poi evidenziato per intero, unitamente all'acconto anticipato, nel "cedolino stipendio" dello stesso mese.

L'accredito degli emolumenti del mese di luglio terrà quindi conto dei relativi conguagli.

Etruria Leasing



le OO.SS.

